



# Digital Learning - Learnhub

E-Learning Katalog



Proprietary and Confidential  
icunet confidential. © 2024 ICUnet.Group  
All Rights Reserved

# Was erwartet Sie in unseren Kursen?

## Praxisnahe Inhalte

Tipps und Tools für den Arbeitsalltag



Praktische und realitätsnahe Szenarien



Wissenschaftliche und praxisbezogene Hintergründe



Direkt anwendbare Lösungsansätze



## Interaktive Formate

Mix aus interaktiven Elementen



Bandbreite an Beispielen für hohe Perspektivenvielfalt



Ansprechen von verschiedenen Lerntypen



Aha - Momente mit Erinnerungseffekt



Wie viel Zeit hat Ihr Team?  
Wir bieten

- E-Learning Nuggets á ~ 15-20 Min
- E-Learning Deep Dives á ~ 30-45 Min
- Snackable Hacks – Kurzvideos á ~ 3 Min



Sprachenvielfalt

Wir bieten:

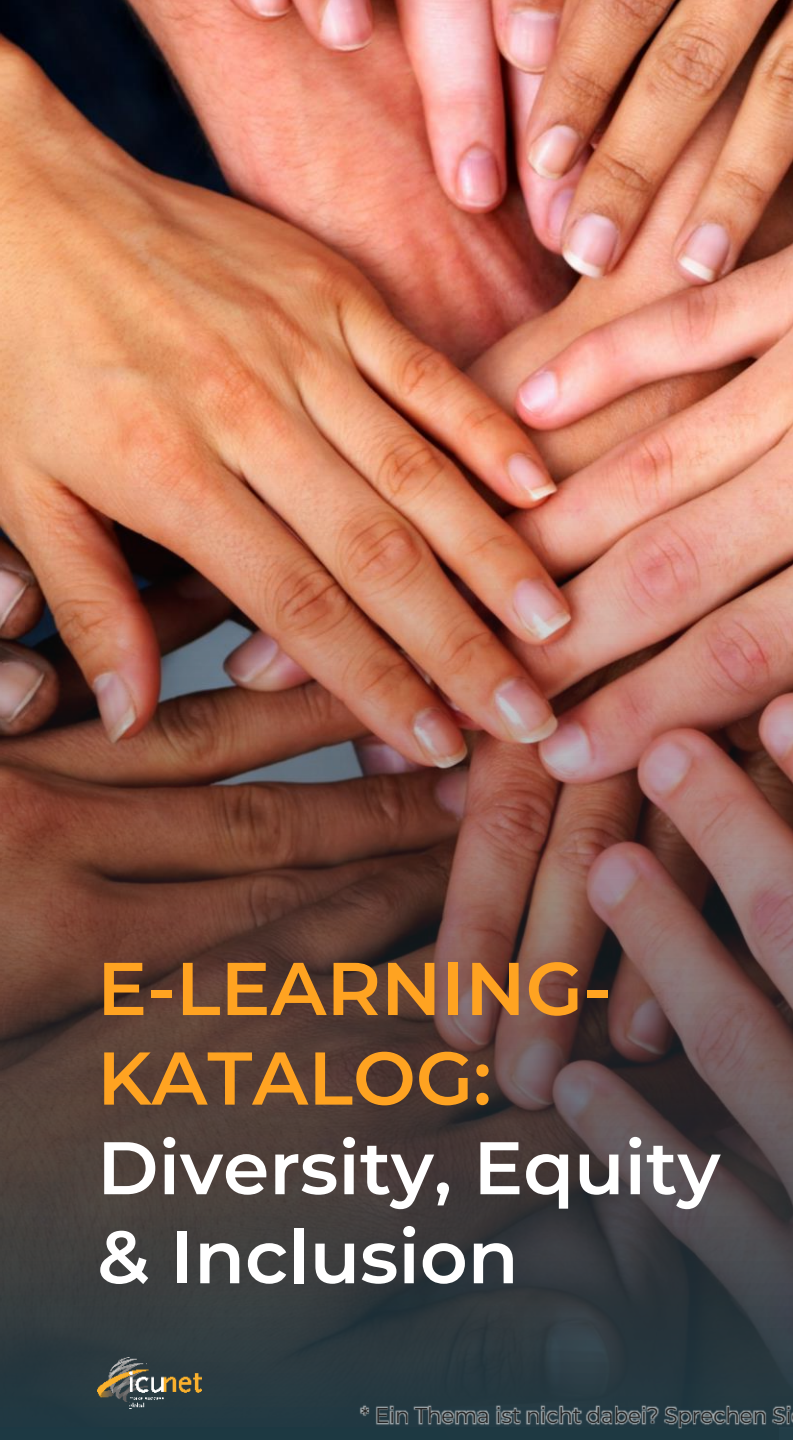
- **Deutsch**
- **Englisch**
- weitere Sprachen auf Anfrage



Flexible Formate

Wir bieten

- **Scorm-Lernpaket** zur Integration in Ihr LMS
- Zugang über unsere **Lernplattform**



# E-LEARNING-KATALOG: Diversity, Equity & Inclusion

## Learning Nuggets, die Gemeinschaft schaffen

Flexible 15 Minuten Microlearnings

 ~15 Min

### Gemeinsam verschieden

**Diversity & Inclusion**  
Was bedeuten Diversity & Inclusion und was hat das mit mir zu tun?

**Unconscious Bias**  
Wie kognitive Verzerrungen uns auf dem Weg zur inklusiven Kultur im Weg stehen!

**Mikroaggressionen**  
„So war das gar nicht gemeint!“ - Mikroaggressionen erkennen und unterbrechen

**Inclusion Nudges**  
Mit Spaß und Kreativität zum inklusiven Miteinander

**Psychologische Sicherheit**  
Unsere Fehler feiern: Mit psychologischer Sicherheit und Feedback zum Erfolg

**Allyship**  
Inclusion beginnt bei mir: Als Inclusion Ally aktiv werden!

### Deep-Dive für Führungskräfte

**Inclusive Leadership (45 Min)**  
Die Kraft der Vielfalt nutzen

### Diversitäts-Dimensionen

**Kulturelle Vielfalt**  
Wir feiern unsere Vielfalt! Wie interkulturelle Teams erfolgreich zusammenarbeiten

**(Dis)ability Awareness**  
Für wen ist unsere Welt gemacht?

**Geschlechtervielfalt**  
Mann/Frau/Divers? Geschlechtervielfalt verstehen und unterstützen

**Frauen in Führung**  
Breaking the Glass Ceiling: Das Potenzial von Frauen in Führung

**Altersvielfalt**  
Boomer, Millennials & Digital Natives: Altersvielfalt begrüßen & voneinander lernen

**Neurodiversität**  
Individuelle Talente sehen: Neurodiversität als Bereicherung für jedes Team!

### Zero Tolerance

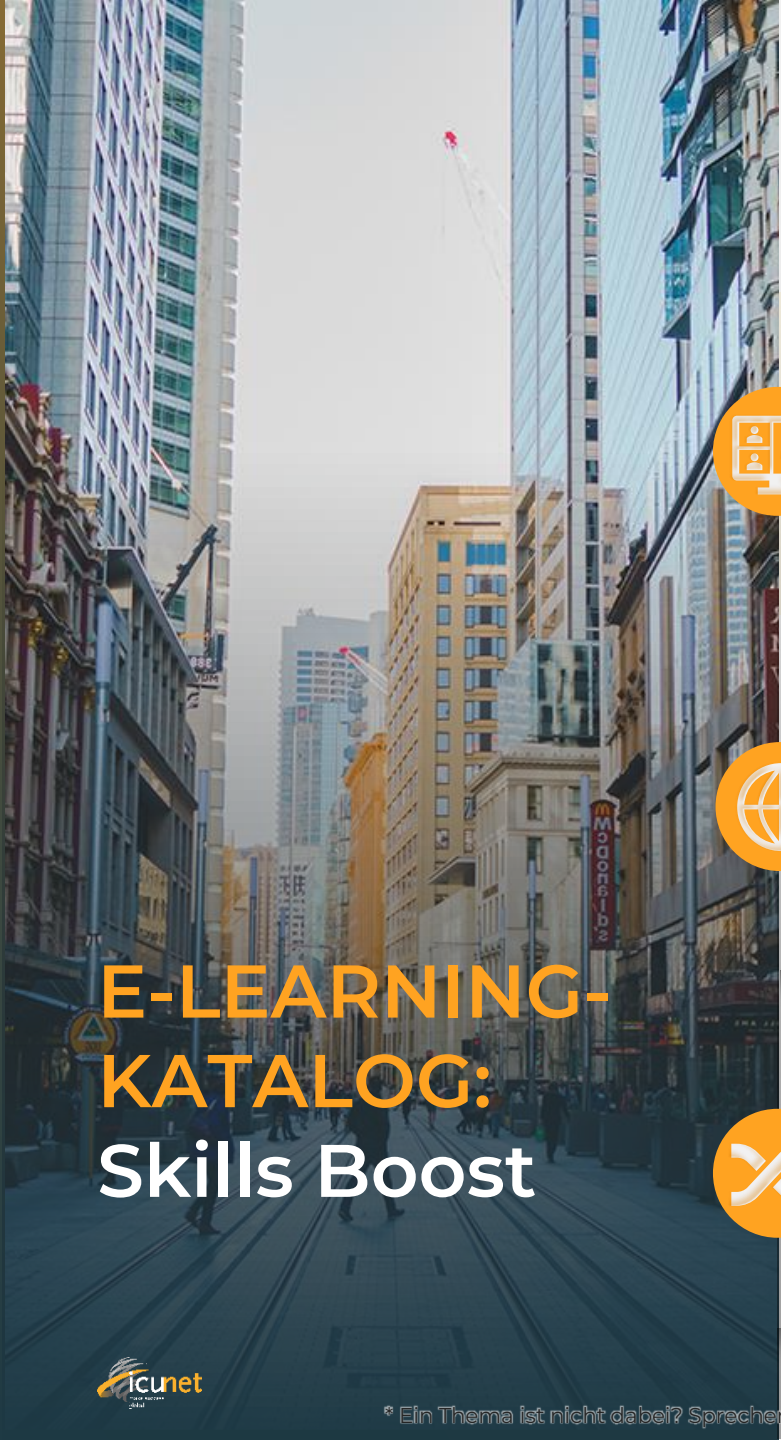
**Fairness First**  
Gemeinsam gegen Diskriminierung

**Zero Tolerance**  
Kein Platz für Belästigung

**AGG - Allgemeines Gleichstellungsgesetz**  
Legale Grundlagen verstehen



\* Ein Thema ist nicht dabei? Sprechen Sie uns gerne darauf an, wir verfügen über ein großes Portfolio in allen Bereichen, welches wir kontinuierlich weiterentwickeln.



# E-LEARNING-KATALOG: Skills Boost



## Hybrid & Remote Work



## Global Business



## VUCA-Welt

# Flexibel mit Ihren Learning Nuggets

Mit der dynamischen Arbeitswelt Schritt halten in nur 15 Minuten!

~15 Min

Hybride Teams

Remote Leadership

Laterale Führung

Feedback- und Fehlerkultur

Kulturelle Agilität

Konfliktmanagement

Interkultureller Wissenstransfer

Aufbau guter Beziehungen

Fit für die Vuca Welt

Emotionale Intelligenz

Changeability

Resilienz als Superkraft

# Geschäftskultur rund um den Globus

Mit unseren 45-minütigen Deep Dives über Grenzen hinweg Schritt halten!



## Europa

Geschäftlich in **Deutschland**

Strategien für **Spanien**

Eintauchen in die **Niederlande**

**Lettland** erkunden

**Ungarn** ohne Umwege

**Türkei** im Blick

Es lebe **Frankreich**

**Italien** im Fokus

Aufblühen in **Polen**

**Österreich** entdecken

Up-to-date in **Schweden**

Inside **UK**

Versiert in **Dänemark**

Rundum **Rumänien**

Erfinderisches **Estland**

## Asien

**Indien** introspektiv

Schritt halten mit **China**

Taktiken für **Taiwan**

Ein Hoch auf **Hong Kong**

Fit in den **Philippinen**

Das Land des Lächelns: **Thailand**

Erkenntnisse über **Südkorea**

Geschäftlich in **Singapur**

Jobs in **Japan**

Wachsen in **Russland**

## Amerikas & Afrika

So ticken die **USA**

Aufleben in **Argentinien**

Chancen in **Chile**

**Kanada** im kommen

**Ägypten** entschlüsseln

Bereit für **Brasilien**

Willkommen in **Mexiko**

Glänzen in **Südafrika**

Die **VAE** entschlüsseln

# E-LEARNING-KATALOG: Interkulturelle Kompetenz



\* Ein Thema ist nicht dabei? Sprechen Sie uns gerne darauf an, wir verfügen über ein großes Portfolio in allen Bereichen, welches wir kontinuierlich weiterentwickeln.

**Unser Tipp:  
Für vielfältige Teams**

**Cultural Agility**  
Wir feiern unsere Vielfalt! Wie interkulturelle Teams erfolgreich zusammenarbeiten

# Lieber ein E-Learning **nach Ihren Wünschen?**

Unser **Co-Creation Prozess** für maßgeschneiderte Kurse

Inhaltliche  
Schwerpunkte  
mitbestimmen



Beispiele aus Ihrem  
Arbeitsalltag



Fine-tuning für Ihre  
Zielgruppe



Mitgestaltung von  
Design und  
Bildsprache



Phase 1

Nach ca. 2 Wochen

→ **Scoping & Ideen**

Gemeinsame  
Ideensammlung:  
Wie könnte das  
E-Learning aussehen?

Phase 2

Nach ca. 4 Wochen

→ **Feinkonzeption**

So wird es aussehen -  
Ausarbeitung des  
endgültigen Kurses  
(ICUnet)

**Feedbackschleife 1:**  
Gemeinsame Anpassung  
des Konzeptes

Phase 3

Nach ca. 12 Wochen

→ **Implementation**

Content Creation  
(ICUnet)

**Feedbackschleife 2:**  
Gemeinsame  
Überprüfung &  
Anpassung der  
Ergebnisse

Phase 4

Nach ca. 18 Wochen

→ **Go Live**

Technische  
Implementation mit  
**finaler Abnahme**

Go live: Digital Learning  
Experience  
in Ihrem Unternehmen





# Unsere Referenzen

E-Learning Katalog



Proprietary and Confidential  
icunet confidential. © 2024 ICUnet.Group  
All Rights Reserved

# DE&I Learning Journey

Audi, Bereich Marketing & Vertrieb, 4.000 Mitarbeitende

## Zeitraum:

Januar bis Juli 2023

## Zielgruppe:

Mitarbeitende und Führungskräfte aus allen Abteilungen des V-Bereichs (Vertrieb & Marketing), ca. 4.000

## Formate:

- Web-Based-Trainings
- Workshops
- Teamgespräche
- Toolkits
- DE&I Hour

## Themen:

- Unconscious Bias
- Inclusion Nudges
- Psychologische Sicherheit
- Feedback- und Fehlerkultur
- Mikrobotschaften
- Altersdiversität
- Neurodiversität

## Feedback-Rating:

Durchschnittliche Bewertung:  
3,51 (Skala 1-4)  
Durchschnittliches Feedback:  
87,75 %

## Ansprechpartnerin:

Seraina Mock  
Qualifizierung Importeur,  
AUDI AG

## Teilnehmendenstimmen

„Oft denke ich "Oh schon wieder DE&I... Warum ist das immer noch keine Selbstverständlichkeit? Warum müssen wir immer noch drüber diskutieren?" und ertappe mich selbst dabei, dass ich DE&I sehr reduziert betrachte. Aber durch das Training wird der eigene Horizont erweitert [...]. Vielen Dank für den tollen Input!“

„Die Trainerin [...] ist sehr individuell auf die Fragen und Anmerkungen eingegangen und hat mit Beispielen sehr anschaulich und praxisnah die Themen vertieft. Sehr angenehme Moderation. Vielen Dank!“

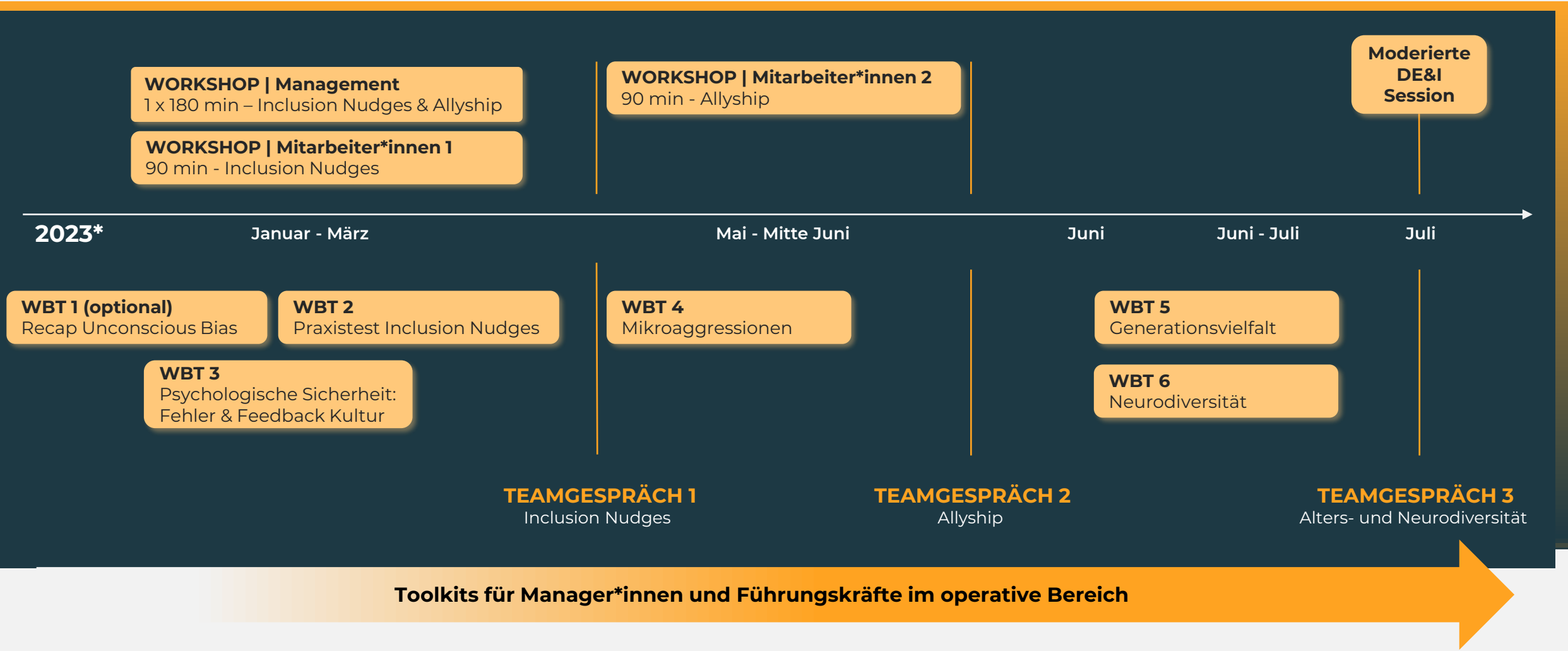
„Das Training war super interessant und ein weiterer Baustein, um DE&I in alle Köpfe zu bringen. Ich hoffe, dass möglichst viele Kolleg\_innen an diesem Training teilnehmen, um die teils sehr eingefahrenen Denkmuster etwas zu weiten.“

„Kurzweilig, praxisorientiert, interaktiv - top :-!“



# DE&I Learning Journey

Audi, Bereich Marketing & Vertrieb, 4.000 Mitarbeitende



# Study Abroad Serie für Studierende

Wissenschaft trifft Praxis

i

Projekt: Maßgeschneiderter E-Learning Kurs für Studierende der Hochschule München als *Vorbereitung auf Auslandsaufenthalte*

## Get Ready:

Erfahre praktische Hilfsmittel für einen erfolgreichen Start in einem fremden Land.

1

## Home Sweet Home:

Schärfe das Bewusstsein für (Eigen-)Kulturschocks und diverse Handlungsoptionen

3

## Durchstarten im Ausland:

Lerne mit herausfordernden Situationen außerhalb der Komfortzone umzugehen.

2

## Learnings einsetzen:

Reflektiere über die Zeit im Ausland und die Chancen interkultureller Erfahrungen.

4



Dr. Astrid Zimmermann



Projektreferentin Internationalisierung 2.0, International Office - Hochschule München

“

Eine tolle Gelegenheit für Outgoing- und Incoming-Studierende, sich mithilfe von interaktiven E-Learnings auf den Auslandsaufenthalt und die anschließende Rückkehr vorzubereiten.

Ich bin wirklich stolz darauf, was wir hier in Co-Creation geschafft haben. Das Feedback für die Kurse ist **großartig** - sowohl von Studierenden als auch den Lehrenden unserer Hochschule.'

”

# „Praktische Strategien & wertvolle Ressourcen“ - EOS

Kundenstimmen

i

Projekt: Maßgeschneiderter E-Learning Kurs zu *Diversity* für die EOS Group



Unternehmensspezifische Beispiele



Anpassung an Kunden-CI



Einbindung von internem Interviewmaterial

“

Das entstandene E-Learning bietet einen enormen Mehrwert für unsere Mitarbeitenden. Es vermittelt praktische Strategien und liefert wertvolle Ressourcen, um Barrieren abzubauen und eine inklusive Arbeitskultur zu schaffen.

Die Durchführung des Kurses bei EOS hat dazu beigetragen, dass unsere Mitarbeitenden ein tieferes Verständnis für Vielfalt und Inklusion entwickeln und diese Werte in ihrem täglichen Arbeitsleben umsetzen können.

Wir schätzen eure Fachkenntnisse, euren Einsatz und eure Professionalität. Ich kann ICUnet wärmstens weiterempfehlen und freue mich auf zukünftige Projekte mit euch!



eOs

Lukas von Lindern

International Consultant Culture, People & Diversity, EOS Group

”

# “Wir haben unser Ziel erreicht“ - Zeppelin

Kundenstimmen

i

Projekt: E-Learning zum Thema *Unconscious Bias* für Zeppelin



Einbindung unternehmenseigener Beispiele



Zielgruppenspezifisches Design, incl. Bildsprache und Ansprache

“

Durch das E-Learning zum Thema Unconscious Bias haben wir unser Ziel erreicht: Die Zeppelin Mitarbeitenden für DE&I Themen zu sensibilisieren.

Es erzeugt direkten Mehrwert für eine positive und produktive Zusammenarbeit und schafft Bewusstsein für Vielfalt und ein inklusiveres Arbeitsumfeld sowie für die Reflexion des eigenen Handelns.

Die Zusammenarbeit mit ICUnet empfehlen wir vollends – ihre Effektivität, Professionalität und DE&I-Expertise schätzen wir sehr und freuen uns auf zukünftige gemeinsame Projekte!



 **ZEPPELIN**  
WE CREATE SOLUTIONS

**Dr. Stefanie Schäfer**

Global Managerin für DE&I,  
Zeppelin GmbH

”

# “Für uns genau passend!” – Otto Group

Kundenstimmen

i

Projekt: Maßgeschneiderter E-Learning Kurs zu *Unconscious Bias* für die Otto Group



Konzeption kundenspezifischer Beispiele



Eigens entwickelte Toolboxes



Einbindung von internem Interviewmaterial

“

Die Zusammenarbeit mit ICUnet im Thema "Unconscious Bias" war eine echte Co-Creation.

Mit ihrer umfassenden Expertise und den unternehmensspezifischen Anforderungen von OTTO und bonprix sind ein interaktiver digitaler Lernpfad sowie ein praxisnahes Ganztagestraining für unsere Kolleg\*innen entstanden.

Im Ergebnis ein erhellendes und niedrigschwelliges Angebot, das zur Selbstreflexion anregt und neugierig macht - für uns genau passend! Zusammenarbeit auf Augenhöhe, die Intensität und Spaß kombiniert hat. Danke!



bon  
prix

**Kirstin Hahne**

Managerin Diversity, Equity & Belonging, bonprix

OTTO

**Svenja Gerads**

Projekt Managerin  
Diversity & Inclusion, Otto

# “Ein verlässlicher und innovativer Partner“ – AOK

Kundenstimmen

i

Projekt: Maßgeschneiderte Kampagne zur Stärkung der Vielfalt bei der Selbstverwaltung der AOK Bayern



Produktion von Interviews



Verarbeitung des Interviewmaterials zu animierten informativen Videos

“

Die ICUnet.Group ist für uns in verschiedenen Konstellationen ein verlässlicher und innovativer Partner gewesen. Die gemeinsame Begeisterung für die Aufgabe und die Zielstrebigkeit mit Blick auf die Ergebnisse ist unübersehbar.

Die Vernetzung der Stakeholder, die kulturelle Entwicklung und das Bekenntnis zur Vielfalt prägen unsere gemeinsame Arbeit und sind wichtige Erfolgsfaktoren. Kreative Ideen für maßgeschneiderte Lösungen sind dabei nie ausgegangen.



**Dr. Irmgard Stippler**

Vorstandsvorsitzende  
AOK Bayern

”