

# Ihr CSRD-Bericht | Unsere Leistungen für Ihre Zielerreichung

## Schon gewusst?
## Spätestens 2026 sind auch Sie CSRD berichtspflichtig!

Wir unterstützen Sie mit Maßnahmen in den Bereichen „Soziales“ und „Governance“!

| ESRS STANDARDS | | |
|---|---|---|
| | GOVERNANCE | SOZIALES |
| | G1 Unternehmenspolitik | S1 Eigene Belegschaft |
| E2 Umweltverschmutzung | | S2 Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette |
| E3 Wasser- & Meeresressourcen | | S3 Betroffene Gemeinschaften |
| E4 Biologische Vielfalt & Ökosysteme | | S4 Verbraucher*innen & Endnutzer*innen |
| E5 Ressourcennutzung & Kreislaufwirtschaft | | |

Kommen Sie gerne auf uns zu für einen Austausch zu Ihrer erfolgreichen CSRD-Bewertung!

Anja Wilson
DEI-Consultant,
DEI CSRD-Beratung



### Mit ICUnet zur erfolgreichen Bewertung!

Wie das Team der ICUnet Sie unterstützen kann:

- ✓ DEI KPI-Definition und Tracking
- ✓ Ganzheitliche DEI-Strategieberatung
- ✓ Zielgruppenspezifische Maßnahmen, z.B. Learning Journeys inklusive:
  - ✓ Workshops
  - ✓ Trainings
  - ✓ E-Learning Schulungen
  - ✓ Toolkits uvm.

### Lassen Sie sich inspirieren!

Eine Auswahl unserer Leistungen und erfolgreicher Projekte finden Sie auf der nächsten Seite!

# CSRD - KPIs | So unterstützen wir Sie!

Eine Auswahl unserer CSRD-relevanten Leistungen

ESRS 1 & 2 –Anforderungen & Angabepflichten

## SOZIALES

### Mitarbeitendenstruktur und –repräsentation

- Geschlechterverteilung auf Mitarbeitenden- und Führungsebenen (S1)
- Altersstrukturanalysen (S1)
- Inklusionsquote (S1)
- Anteil von Mitarbeitenden mit Migrations-hintergrund / unterrepräsentierten Gruppen (S1)

### Arbeitsbedingungen

- Geschlechtsspezifische Lohnlücke (S1)
- Anteil der Mitarbeitenden, die flexible Arbeitsmodelle nutzen (S1)

### Bewusstseinsbildung und Schulungen

- Anzahl der durchgeführten DEI-Schulungen (S1, S2)
- Teilnahmequote an obligatorischen Diversitätsschulungen (S1, S2)
- Anzahl der Führungskräfte, die in DEI-Themen geschult wurden (S1)
- Schulungen für Produktentwicklungsteams: Sicherstellen der Accessability & Inclusion in Dienstleistungen und Produkten (S4)

### Unternehmenskultur und Inklusion

- Ergebnisse aus Mitarbeitendenbefragungen zu Themen wie Zugehörigkeitsgefühl und erlebte Inclusion (S1, S2)
- Anzahl der aktiven Mitarbeitendennetzwerke zu Diversitätsthemen (S1)

### Rekrutierung und Personalentwicklung

- Formulierung der Stellenausschreibungen (S1, S3)
- Diversität im Bewerberpool und bei Neueinstellungen (S1, S3)
- Beförderungsraten verschiedener Mitarbeitendengruppen (S1)

### Beschwerdemanagement

- Anzahl der gemeldeten Diskriminierungsfälle (S1)

### Gemeinschaften und lokale Auswirkungen

- Reichweite von CSR-Initiativen in betroffenen Regionen (S3)
- Anzahl der durchgeführten Stakeholder-Dialoge mit lokalen Gemeinschaften (S3)

## GOVERNANCE

### Unternehmensführung und Ethik (G1)

- Entwicklung einer ganzheitlichen DEI-Strategie
- Entwicklung von Antidiskriminierungsrichtlinien
- Schulungsraten: Richtlinien bezüglich Compliance, Code of Conduct und Anti-Korruption
- Strategie und Umsetzung einer gelebten inclusiven Unternehmensethik und Unternehmenskultur
- Schulungsraten: Anti-Diskriminierungsschulung, Allgemeinen Gleichberechtigungsgesetztes (AGG), Hinweisgeber*innenschutz

**Interesse geweckt?**
Unser Portfolio bietet detaillierte Einblicke in unseren Ansatz sowie unsere Leistungen & Formate